

**元培醫事科技大學專題研究計畫專任助理人員工作酬金表
暨博士後研究員教學研究費用表**

單位：新台幣元

| 參考 學歷 級別 | 高中(高職) | 五專(二專) | 學士 | 碩士 | 博士後研究員 |
|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 第十級 | 26,850 | 33,370 | 39,390 | 44,620 | 77,670 |
| 第九級 | 26,270 | 32,240 | 38,420 | 43,570 | 74,970 |
| 第八級 | 25,750 | 31,210 | 37,500 | 45,650 | 72,680 |
| 第七級 | 25,240 | 30,290 | 36,570 | 41,620 | 70,390 |
| 第六級 | 24,720 | 29,360 | 35,640 | 40,690 | 68,100 |
| 第五級 | 24,110 | 28,430 | 34,720 | 39,760 | 65,810 |
| 第四級 | 23,590 | 27,400 | 33,890 | 38,840 | 63,520 |
| 第三級 | 23,080 | 26,480 | 33,070 | 37,810 | 61,230 |
| 第二級 | 22,560 | 25,550 | 32,240 | 36,880 | 58,940 |
| 第一級 | 22,050 | 24,620 | 31,520 | 36,050 | 56,650 |

本表使用說明：

1. 專任助理工作酬金、博士後研究員教學研究費用支給原則：計畫主持人得以綜合考量工作內容、專業技能、預期績效表現及學經歷年資等因素在本表所列薪資之外，彈性調增特殊津貼(範圍為 500 元至 5,000 元)，並提醒計畫主持人於申請計畫撰寫計畫書時，請將調增之特殊津貼依據工作內容、專業技能、預期績效表現及學經歷年資於計畫書內敘明以作為依據。
2. 級別計算方式：與執行計畫工作內容專長相符之年資+(非相關工作專長之年資/2)
3. 以上所列之工作酬金、教學研究費用由計畫項下人事費全額支付。
4. 科技部計畫聘任之博士後研究員敘薪，以科技部實際核定金額為準，本表僅為參考之用。

5. 同一計畫期間，變更後之薪酬不得低於初聘任之薪級。
6. 若薪資調動幅度大於本表加上彈性調增特殊津貼所列，需另上專簽待校方核定始生效。
7. 工作酬金應按月支給，如有未滿一個月者，按實際在職日覈實計之；其每日計發金額，以當月全月工作酬金總數除以該月全月之日數，計畫專任助理人員任職滿一年，並繼續擔任計畫專任助理人員者，得按年晉續薪級。(超過第 10 年起，每年得按各類級別前 10 年晉敘差額均數，按年晉敘薪級，惟不得逾越計畫經費規定比例)
8. 本表適用科技部之研究計畫。